**Обеспечение работников СИЗами - одна из обязанностей работодателя. С 1 сентября – Новые Правила и Единые Типовые нормы.**

Правовое регулирование обеспечения СИЗами работников состоит из норм Трудового кодекса РФ (статьи 214 и 221 в новой редакции), подзаконных нормативных правовых актов, преимущественно Приказов Минтруда РФ.

Кто подлежит обеспечению СИЗами?

Это - работники, т.е. граждане, заключившие трудовые договоры с работодателем, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и (или) на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Работникам также согласно законодательства должны выдаваться дерматологические (смывающие и т.п.) средства, прошедшие подтверждение соответствия в установленном порядке.

В упомянутых выше нормах ТК РФ в новой, с 1 марта 2022 года, редакции уточнен перечень видов СИЗ: Средства индивидуальной защиты включают в себя специальную одежду, специальную обувь, дерматологические средства защиты, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз, средства защиты от падения с высоты и другие средства индивидуальной защиты (ч.2 ст.221).

Необходимо учитывать, что работникам выдается также и санитарная одежда, которая в законодательстве прямо к СИЗ не относится. Но по мнению Минтруда России, санитарная одежда, санитарная обувь и санитарные принадлежности также могут являться средствами, используемыми для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения (см. Письмо от 20.12.2017 N 27-3/3788), а значит, фактически являются средствами индивидуальной зашиты.

Еще новое (ч.3 ст.221): «Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, а также единые Типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств устанавливаются федеральным органом исполнительной власти (это - Минтруд России) с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».

Обязанность работодателя по обеспечению СИЗами работников отражается в том, что у него должен быть разработан локальный правовой акт, регламентирующий нормы работодателя - Нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам на основании единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств с учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, мнения представительного органа работников (при его наличии) (ч.4 статьи 221 Трудового кодекса РФ). Если раньше такой обязанности четко прописано не было, теперь она понятна. Локальный акт должен быть. А если есть представители работников, должно быть учтено их мнение при утверждении такого локального акта (п.4 ст.221 ТК РФ). Приложением №1 к Приказу №766н впервые регламентирован образец (рекомендуемый) таблицы норм СИЗ, утверждаемых работодателем.

**Итак, с 1 сентября 2023 года начнет действовать** Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств" и Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 766н "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами". Приказы обнародованы в прошлом году. Единые типовые нормы также опубликованы.

Приказ о Единых нормах представляет собой очень объемный документ, содержащий три приложения:

- приложение 1 «Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты по профессиям (должностям)»;

- приложение 2 «Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты в зависимости от идентифицированных опасностей»;

-приложение 3 «Единые типовые нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств».

До 31 декабря 2024 года можно предоставлять СИЗ по прежним типовым нормам.

Это разрешение обусловлено тем, что новый документ в силу объемности и нового нормативного регулирования требует большой подготовки к началу его применения, особенно у крупных работодателей с большим количеством работников.

С 1 января 2025 г. нужно будет руководствоваться Едиными типовыми нормами.

В чем отличие средств индивидуальной защиты от средств коллективной защиты?

Средства коллективной защиты - устройства для вентиляции и очистки воздуха, осветительные приборы, ограждения, знаки безопасности и другие технические средства защиты работников. Такие средства конструктивно и (или) функционально связаны, в частности, с производственными оборудованием, зоной, рабочим местом (рабочими местами) и используются для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов (ч.9 ст.209 ТК РФ, разд.1 Перечня основных видов средств защиты работающих, приведенного в Приложении к ГОСТ 12.4.011-89).

СИЗ – это, как указано выше, специальная одежда, специальная обувь, средства защиты органов слуха, зрения и т.п., дерматологические средства защиты. Они призваны предотвратить или уменьшить воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также защитить от загрязнения (ч.8 ст.209, ч.2 ст221 ТК РФ).

Под особыми температурными условиями понимаются ежегодные сезонные изменения температуры и особенности производственного процесса (охлаждающий, нагревающий микроклимат в помещении, который определяется по результатам спецоценки условий труда). Под загрязнениями подразумеваются общие производственные загрязнения рабочих помещений, элементов производственного оборудования и проч. (Письмо Минтруда России от 20.09.2016 N 15-2/ООГ-3388).

Новые Правила обеспечения работников СИЗами и смывающими средствами (а прежние нормативные акты определяли правила обеспечения отдельно по СИЗам и отдельно по смывающим средствам, теперь вопрос будет регламентироваться одним Приказом Минтруда) включают в себя:

- права и обязанности работодателя в обеспечении персонала СИЗ;

- обязанности сотрудников по применению СИЗ;

- порядок выдачи СИЗ (и смывающих средств), их приобретения, замены, эксплуатации, хранения, ухода (обслуживания), вывода из эксплуатации.

К Правилам есть приложения:

- приложение №1 с рекомендуемым образцом норм выдачи СИЗ для работодателя (ранее такого не было);

- приложение №2 с образцом личной карточки учета выдачи СИЗ (есть отличия от прежней);

- приложение №3 с образцом карточки учета выдачи дежурных СИЗ (раньше такого образца не было);

- приложение №4 с таблицей, содержащей сроки нормативной эксплуатации одежды специальной и обуви специальной для защиты от пониженных температур с учетом климатических поясов (ранее можно было найти в Типовых нормах выдачи).

С учетом того, что в действие с 1 сентября вступают новые объемные и значимые нормативные правовые акты, каждому работодателю необходимо тщательно подготовиться к реализации этих НПА, внимательно их изучить. Они отличаются от прежних по содержанию. Например, Правила более подробные, с приложениями. Единые нормы – очень новаторский документ.

Консультант администрации Нижнеилимского

муниципального района Н.М. Драпеза